

От работников:
Председатель Первичной профсоюзной
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ
муниципального общеобразовательного
учреждения – средней
общеобразовательной школы № 4

Л.А. Осинцева

«19» ноября 2025 г.

От работодателя:
Директор муниципального
общеобразовательного учреждения –
средняя общеобразовательная школа № 4



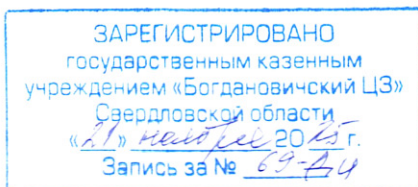
Е.В. Михаленко

«19» ноября 2025 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального общеобразовательного
учреждения – средняя общеобразовательная школа № 4
городского округа Богданович
на 2025 – 2028 годы

Принято на общем собрании работников
муниципального общеобразовательного учреждения –
средняя общеобразовательная школа №

Протокол № 5 от «19» ноября 2025 г.



Выписка

из протокола № 5 от 19 ноября 2025 г.

собрания трудового коллектива муниципального общеобразовательного
учреждения – средняя общеобразовательная школа № 4
городского округа Богданович

Всего работающих: 63 человека

Присутствовало: 52 человек

Повестка дня:

1. Принятие дополнительного соглашения к коллективному договору на 2025- 2028 годы.
2. О наделении правом подписи коллективного договора председателя первичной профсоюзной организации МОУ – СОШ № 4 Осинцеву Любовь Андреевну.

Постановили:

1. Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2028 годы – принять.
2. Наделить правом подписи коллективного договора председателя первичной профсоюзной организации МОУ – СОШ № 4 Осинцеву Любовь Андреевну.

Голосовали:

1. Принятие дополнительного соглашения к коллективному договору на 2025- 2028 годы.

Голосовали:

«за» - 52 человека

«против» 0 человек

«воздержались» 0 человек.

Принято – единогласно.

2. О наделении правом подписи коллективного договора председателя первичной профсоюзной организации МОУ – СОШ № 4 Осинцеву Любовь Андреевну.

Голосовали:

«за» - 51 человек

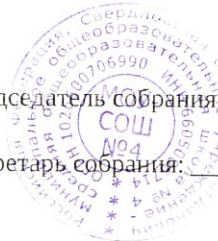
«против» 0 человек

«воздержались» 0 человек.

Принято – единогласно.

Председатель собрания: _____ / Е.В. Михаленко/

Секретарь собрания: _____ / К.М. Кандалова



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4 к коллективному договору

г. Богданович

19 ноября 2025 г.

Муниципальное общеобразовательное учреждения – средняя общеобразовательная школа № 4, именуемой в дальнейшем МОУ – СОШ № 4, в лице директора Михаленко Елены Валентиновны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем Работодатель, с одной стороны и работники муниципального общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 4 (далее – Работники), интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профессионального союза (далее- Профсоюза) работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Осинцевой Любови Андреевны с другой стороны, именуемые вместе Стороны, взаимно признавая права и полномочия друг друга, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В соответствии со ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, раздел 2 приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 4» к Коллективному договору дополнить пунктами 2.5. и 2.6. следующего содержания:

2.5. Гарантии работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и членам их семей:

Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации:

2.5.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.5.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

2.5.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьями ст. 351.7 ТК РФ.

2.5.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

2.5.5. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

2.5.6. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

2.5.7. Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

2.5.8. Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

2.5.9. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой статьи 357.1 ТК РФ, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

2.5.10. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.5.11. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым — одиннадцатым части второй статьи 59 ТК РФ.

2.5.12. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по

основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.5.13. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

2.5.14. В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

2.5.15. Срок, указанный в частях двенадцатой и четырнадцатой статьи ст. 351.7 ТК РФ, продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.5.16. Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой статьи ст. 351.7 ТК РФ, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

2.5.17. Работники, с которыми действие трудового договора приостановлено в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ и имеющие в соответствии со статьей 325 ТК РФ право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно, но не воспользовавшиеся правом на компенсацию расходов в связи с

приостановлением трудового договора, могут воспользоваться таким правом из расчета один раз в два года за период приостановления трудового договора после возобновления действия трудового договора.

2.5.18. Правом на компенсацию расходов работник может воспользоваться один раз в год. При наличии у работника права на компенсацию расходов за периоды приостановления трудового договора одновременно с правом на компенсацию расходов по графику отпусков работник может воспользоваться правом на компенсацию расходов за периоды приостановления трудового договора в следующем году согласно графику отпусков, утвержденному работодателем в соответствии с требованиями трудового законодательства (Постановление Правительства РФ от 21.02.2024 N 200 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации, направленными на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключившими контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации»).

2.6 Трудовые гарантии членам семей работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и членам их семей:

2.6.1. Если один родитель, призван на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а в семье есть ребенок в возрасте до 14 лет, в соответствии с ч. 3 ст. 259 ТК РФ на другого родителя распространяются гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ. Только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено медицинским заключением, другого родителя можно:

- направить в командировку;
- привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

2.6.2. Отказаться от командировки или привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работника должны ознакомить в письменной форме (ч. 2, 3 ст. 259 ТК РФ).

2.6.3. В случае сокращения численности (штата), если производительность труда и квалификация одинаковая, предпочтение отдается работникам, указанным в ч. 2 ст. 179 ТК РФ. В их числе родитель с ребенком в возрасте до 18 лет, при условии, что другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.6.4. Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий из числа призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в

войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации:

запрещено увольнять по инициативе работодателя супругу (супруга) погибшего (умершего) ветерана боевых действий — призванного на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации в течение года с момента гибели (смерти) последнего. Гарантия распространяется на тех, кто не вступил в повторный брак. В некоторых случаях (например, при прогуле) запрет на увольнение не действует (ст. 264.1 ТК РФ).

2.6.5. Право родителей, супругов и детей призванного на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации на отпуск без сохранения заработной платы.

2.6.6. Льготы есть у родителей, супругов и детей (в том числе совершеннолетних) таких лиц, если призванный на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (абз. 4, 7 ч. 2 ст. 128 ТК РФ, п. 1 ст. 2 Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ, п. п. 1, 2 ст. 17.2 Закона о мобилизационной подготовке, п. 2 Указа Президента РФ от 21.09.2022 N 647, п. 4 ст. 22.1 Федерального закона от 31.05.1996 N 61-ФЗ):

- погиб или умер, например, из-за ранения, которое получено при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту добровольца. Указанные родственники могут взять отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в году;

- получил ранение, контузию или увечье при упомянутых обстоятельствах либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту добровольца, и ему требуется уход. Это подтверждается медицинским заключением, выданным в установленном порядке. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы с целью ухода за гражданином составляет до 35 календарных дней в году.

2.6.7. Работодатель обязан оформить отпуск на основании письменного заявления работника (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 42050279359779253213008452138721925187139460004

Владелец Михаленко Елена Валентиновна

Действителен с 28.02.2025 по 28.02.2026