

От работников:
Председатель Первичной профсоюзной
организации Профсоюза работников народного
образования и науки РФ муниципального
образовательного учреждения – средней
общеобразовательной школы № 4

Л.А. Осинцева

«21» апреля 2026 г.

От работодателя:
Директор муниципального
образовательного учреждения – средняя
общеобразовательная школа № 4

Е.В. Михаленко

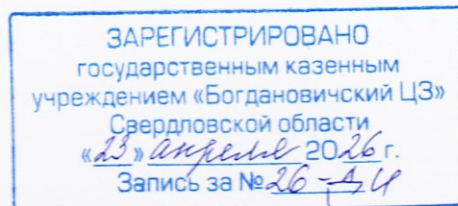
«21» апреля 2026 г.



**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального общеобразовательного
учреждения – средняя общеобразовательная школа № 4
городского округа Богданович
на 2025 – 2028 годы**

Принято на общем собрании работников
муниципального общеобразовательного учреждения –
средняя общеобразовательная школа №

Протокол № 1 от «17» апреля 2026 г.



Выписка

из протокола № 1 от 17 апреля 2026 г.

собрания трудового коллектива муниципального общеобразовательного учреждения – средняя общеобразовательная школа № 4 городского округа Богданович

Всего работающих: 63 человека
Присутствовало: 51 человек

Повестка дня:

1. Принятие дополнительного соглашения к коллективному договору на 2025- 2028 годы.
2. О наделении правом подписи коллективного договора председателя первичной профсоюзной организации МОУ – СОШ № 4 Осинцеву Любовь Андреевну.

Постановили:

1. Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2028 годы – принять.
2. Наделить правом подписи коллективного договора председателя первичной профсоюзной организации МОУ – СОШ № 4 Осинцеву Любовь Андреевну.

Голосовали:

1. Принятие дополнительного соглашения к коллективному договору на 2025- 2028 годы.

Голосовали:

«за» - 51 человек
«против» 0 человек
«воздержались» 0 человек.
Принято – единогласно.

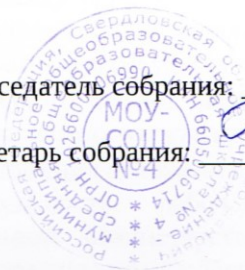
2. О наделении правом подписи коллективного договора председателя первичной профсоюзной организации МОУ – СОШ № 4 Осинцеву Любовь Андреевну.

Голосовали:

«за» - 51 человек
«против» 0 человек
«воздержались» 0 человек.
Принято – единогласно.

Председатель собрания:  / Е.В. Михаленко/

Секретарь собрания:  / К.М. Кандалова



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5 к коллективному договору

г. Богданович

17 апреля 2026 г.

Муниципальное общеобразовательное учреждения – средняя общеобразовательная школа № 4, именуемой в дальнейшем МОУ – СОШ № 4, в лице директора Михаленко Елены Валентиновны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем Работодатель, с одной стороны и работники муниципального общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 4 (далее – Работники), интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профессионального союза (далее- Профсоюза) работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Осинцевой Любви Андреевны с другой стороны, именуемые вместе Стороны, взаимно признавая права и полномочия друг друга, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с постановлением главы муниципального округа Богданович от 31.03.2026 № 520 "О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального округа Богданович, утвержденное постановлением главы городского округа Богданович от 15.12.2021 № 1653", внести в Положение об оплате труда работников МОУ - СОШ № 4, утвержденное приказом от 20.01.2022 № од-12 (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 13 Положения изложить в следующей редакции:

«13. Оплата труда работников образовательного учреждения устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантии по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в год);
- 7) особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организации, осуществляющих образовательную деятельность;
- 8) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 9) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 10) единых рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных муниципальных организаций;
- 11) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при ее отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации.»;

1.2. Пункт 34 Положения изложить в следующей редакции:

«34. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций,

осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.»;

1.3. Пункт 35 Положения изложить в следующей редакции:

«35. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию в целях установления квалификационных категорий, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 25%;

2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 20%;

3) работникам (выпускникам) организации профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – на 20% (сроком на два года).

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышения к окладу, ставке заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста.

После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности (более четырех месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу (в том числе если срок действия квалификационной категории истек в течение 12 месяцев после выхода из соответствующего отпуска);
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- окончания длительного отпуска в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае если работник был призван в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации;
- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;
- в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;
- в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.»;

1.4. В пунктах 33, 38, 41 Положения по тексту исключить слова «в соответствии с Едиными рекомендациями по оплате труда на 2024 год»;

1.5. В пунктах 48 Положения исключить слова «в соответствии с Едиными

рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11»;

1.6 Пункт 69 Положения изложить в следующей редакции:

«69. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение к размеру доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

- 1) педагогам-методистам - на 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 2) педагогам-наставникам - на 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер доплат устанавливается в коллективном договоре и (или) в положении об оплате труда организации.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.»;

1.7. Дополнить пункт 79 Положения абзацем следующего содержания:

«В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов

«Народный» или «Заслуженный», устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

- за звание, начинающееся со слова «Народный» - 15 000 рублей;
- за звание, начинающееся со слова «Заслуженный» - 10 000 рублей.

Указанные надбавки выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному времени, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.»;

1.8. Пункт 80 Положения изложить в следующей редакции:

«80. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования для педагогических работников, а для административно-хозяйственного персонала учитывать общий стаж по специальности.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся по основному месту работы.»;

1.9. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Пункт 6.1.7. коллективного договора изложить в новой редакции:

«6.1.7. За счет фонда стимулирующих выплат работодатель производит выплату денежных средств работникам образовательного учреждения в случаях:

- юбилея (50, 55, 60 и т.д. лет) – в размере тарифной ставки оплаты труда при наличии трех лет непрерывной работы в учреждении.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 164985917564444680201004650876480975563841541126

Владелец Михаленко Елена Валентиновна

Действителен с 02.03.2026 по 02.03.2027