**Система стандартов безопасности труда**

**СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

**Общие требования**

**ILO-OSH 2001  
Guidelines on occupational safety and health management systems  
(IDT)**

|  |  |
| --- | --- |
| **http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/x002.gif** | **Москва Стандартинформ 2007** |

**Предисловие**

Цели, основные принципы и основной порядок проведения работ по межгосударственной стандартизацииустановлены [ГОСТ 1.0-92](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/4/4550/index.php) «Межгосударственная система стандартизации. Основные положения»и [ГОСТ 1.2-97](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/11/11638/index.php) «Межгосударственная система стандартизации. Стандарты межгосударственные, правила и рекомендациипо межгосударственной стандартизации. Порядок разработки, принятия, применения, обновления и отмены»

**Сведения о стандарте**

1.ПОДГОТОВЛЕН рабочей группой, состоящей из представителей ООО «Центр безопасности игигиенытруда» и Федерации независимых профсоюзов России, на основании собственного аутентичногопереводаРуководства, указанного в пункте 4

2.ВНЕСЕН Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии

3.ПРИНЯТ Межгосударственным советом по стандартизации, метрологии и сертификации (протокол№ 28от 27 марта 2007 г. по переписке)

За принятие проголосовали:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Краткое наименование страны по МК (ИСО 3166) 004-97 | Код страны по МК (ИСО 3166) 004-97 | Сокращенное наименование национального органа по стандартизации |
| Азербайджанская Республика | AZ | Азстандарт |
| Республика Армения | AM | Армстандарт |
| Республика Беларусь | BY | Госстандарт Республики Беларусь |
| Грузия | GE | Грузстандарт |
| Республика Казахстан | KZ | Госстандарт Республики Казахстан |
| Кыргызская Республика | KG | Кыргызстан дарт |
| Республика Молдова | MD | Молдова-Стандарт |
| Российская Федерация | RU | Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии |
| Республика Таджикистан | TJ | Таджикстандарт |
| Туркменистан | TM | Главная Государственная служба «Туркменстандартлары» |
| Республика Узбекистан | UZ | Госпотребстандарт Украины |
| Украина | UA | Госстандарт Украины |

4.Настоящий стандарт идентичен документу Международной организации труда ILO-OSH2001 Guidelines on occupational safety and health management systems(Руководство по системам управления охраной труда). Наименование настоящего стандартаизменено относительно наименования международного документа для приведения всоответствие с [ГОСТ1.5-2001](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/10/10119/index.php) (подраздел 3.6)

5.Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от10 июля 2007 г.№ 169-ст межгосударственный стандарт ГОСТ ИСО 12.0.230-2007 введен в действие вкачестве национального стандарта Российской Федерации с 1 июля 2009г.

6.ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ

*Информация о введении вдействие (прекращении действия) настоящего стандарта публикуется в указателе«Национальные стандарты».*

*Информация об измененияхк настоящему стандарту публикуется в указателе «Национальные стандарты», атекст этих изменений - в информационных указателях «Национальные стандарты». Вслучае пересмотра или отмены настоящего стандарта соответствующая информациябудет опубликована в информационном указателе «Национальные стандарты»*

**Содержание**

|  |
| --- |
| [1. Область применения](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i14897)  [2. Термины и определения](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i36374)  [3. Национальная структура системы управления охраной труда](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i45621)  [3.1. Национальная политика](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i51109)  [3.2. Национальный стандарт](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i63527)  [3.3. Специальные стандарты](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i78434)  [4. Система управления охраной труда в организации](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i88023)  [Политика](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i108912)  [4.1. Политика в области охраны труда](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i117687)  [4.2. Участие работников и их представителей](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i123572)  [Организация](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i132088)  [4.3. Обязанности и ответственность](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i145329)  [4.4. Компетентность2) и подготовка](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i155822)  [4.5. Документация системы управления охраной труда](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i165273)  [4.6. Передача и обмен информацией](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i171927)  [Планирование и применение](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i183784)  [4.7. Исходный анализ](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i193179)  [4.8. Планирование, разработка и применение системы управления охраной труда](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i208010)  [4.9. Цели в области охраны труда](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i217390)  [4.10. Предотвращение опасностей](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i227549)  [4.10.1. Предупредительные и контролирующие меры](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i234534)  [4.10.2. Управление изменениями](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i248579)  [4.10.3. Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и ликвидации их последствий](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i255952)  [4.10.4. Снабжение](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i262699)  [4.10.5. Подрядные работы](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i275880)  [Оценка](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i286718)  [4.11. Наблюдение и измерение результатов деятельности](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i295567)  [4.12. Расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i301645)  [4.13. Проверка](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i312205)  [4.14. Анализ эффективности системы управления охраной труда руководством](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i323138)  [Действия по совершенствованию](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i338953)  [4.15. Предупреждающие и корректирующие действия](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i343657)  [4.16. Непрерывное совершенствование](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i358276)  [Библиография](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i362557) |

**Введение**

Положительное воздействие внедрения систем управления охраной труда на уровне организации1)выражающееся как в снижении воздействия опасных и вредных производственных факторов и рисков, таки вповышении производительности, в настоящее время признано правительствами, работодателямииработниками.

Требования к системам управления охраной труда разработаны Международной Организацией Труда(МОТ) в соответствии с общепризнанными международными принципами на основе широкомасштабногоподхода, которые определены входящими в МОТ представителями трех сторон социально-трудовыхотношений и других заинтересованных организаций. Этот трехсторонний подход предполагаетсилу, гибкость и надлежащую основу для развития стабильной культуры безопасности труда в организации.Добровольно принимаемые требования к системам управления охраной труда отражают ценности и средстваМОТ, позволяющие обеспечивать безопасность и здоровье работников.

Практические рекомендации, содержащиеся в настоящем стандарте, предназначены для использованиявсеми, на кого возложена ответственность за управление охраной труда. Они не являются обязательными ине направлены на замену национального законодательства, действующие правила илиутвержденныестандарты.

На работодателя возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечениюбезопасности условий и охраны здоровья работников в организации. Применение системы управленияохранойтруда способствует выполнению этих обязанностей. Поэтому настоящий стандарт являетсяпрактическим инструментом содействия организациям и компетентным учреждениям в осуществлениинепрерывногосовершенствования деятельности по безопасности и гигиене труда.

1) Определение см. в [разделе2](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i28912) «Термины и определения».

|  |
| --- |
| **МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ** |
| **Система стандартов безопасности труда**  **СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**  **Общие требования**  Occupational safety standards system. Occupational safety and health management systems. General requirements |

**Дата введения - 2009-07-01**

**1. Область применения**

Целью настоящего стандарта является содействие защите работников от воздействия опасных ивредныхпроизводственных факторов, исключению несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, ипрофессиональных заболеваний на производстве.

На национальном уровне стандарт служит:

a) для установления национальных основ системы управления охраной труда, подкрепленныхнациональными законами и иными нормативными правовыми актами;

b) руководящими указаниями по применению добровольных мероприятий по охране туда в организациях,направленных на соблюдение норм и иных нормативных правовых актов, ведущих кнепрерывномусовершенствованию деятельности в области охраны труда;

c) руководящими указаниями для развития национальных и специальных корпоративных стандартовпосистемам управления охраной труда для качественного обеспечения практических потребностей организацийв соответствии с их размером и характером деятельности.

На уровне организации стандарт предназначен:

a) служить руководящими указаниями по объединению элементов системы управления охраной труда ворганизации в качестве составной части общей политики и системы управления;

b) способствовать активизации всех работников организации, в том числе работодателей, собственников,управленческого персонала, работников и их представителей с целью применения современных принципов иметодов управления охраной труда, направленных на непрерывное совершенствование деятельности поохране труда.

**2.Термины и определения**

В настоящем стандарте применены следующие термины с соответствующими определениями:

2.1.**инцидент** (incident): Небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессеработы, но не повлекшее за собой несчастного случая.

2.2. **комитет** **(комиссия) по охране труда** (safety and health committee): Комитет, в состав котороговходятпредставители работников и представители работодателей, созданный и функционирующий науровнеорганизации согласно национальным законам, правилам и практике.

2.3. **компетентное лицо** (competent person): Лицо, обладающее необходимой подготовкой и достаточнымизнаниями, умениями и опытом для выполнения конкретной работы.

2.4. **компетентное учреждение** (competent institution): Государственный орган или другая организация,обладающая полномочиями по определению национальной политики, разработке национальных основсистемуправления охраной труда в организациях и формулированию соответствующих стандартов.

2.5. **наблюдение за производственной средой**(surveillance of the working environment): Определение и оценка факторовпроизводственной среды и трудового процесса, которые могут оказыватьвоздействие на здоровье работников.

Примечание - Этот процесс охватывает оценку санитарно-гигиенических условий труда, организации труда и социально-психологических факторов на рабочем месте, которые могут представлять риск для здоровья работников, воздействия на работниковопасных и вредных производственных факторов и системы защиты от них, разработанные для их устранения и снижения.

2.6. **наблюдение за состоянием здоровья работников**(workers'health surveillance): Процедуры и обследования состояния здоровьяработников для обнаружения и определения отклонений от нормы.

Примечание - Результаты наблюдения за состоянием здоровья работников должны использоваться для защиты и оздоровлениякак отдельных работников, так и группы работников на рабочем месте, а также работников, подвергаемых воздействию вредных иопасных производственных факторов. Процедуры наблюдения за состоянием здоровья работников могут включать медицинскиеосмотры, биологический контроль, рентгенологические обследования, опрос или анализ данных о состоянии здоровья работников идругие процедуры.

2.7. **непрерывное совершенствование** (continualimprovement): Последовательно повторяющийся процесс повышения эффективностисистемы управления охраной труда, направленный на улучшение деятельностиорганизации по охране труда в целом.

2.8. **опасность** (hazard): Фактор среды итрудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания иливнезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественнойхарактеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей средыони могут стать опасными.

2.9. **организация** (organization): Компания,фирма, проект, предприятие, учреждение, завод, фабрика, объединение, органвласти, общественный институт или ассоциация и т.п. либо их части, входящие илине входящие в их состав, различных форм собственности, которые имеютсобственные функции и управление.

Примечание - В крупных промышленных и хозяйственныхобъектах, имеющих филиалы (или обособленные подразделения), отдельно взятыйфилиал (или обособленное структурное подразделение) также может быть определенкак организация.

2.10. **оценка** **опасностей** (hazardassessment): Систематическое оценивание опасностей.

2.11. оценка риска (risk assessment): Процессанализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения ихвлияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

2.12. **подрядчик** (contractor): Лицо илиорганизация, представляющие услуги работодателю на территории работодателя всоответствии с договором, согласованными техническими требованиями, сроками иусловиями.

2.13. **представители работников**(workers'representative): Любые лица, признанные таковыми исходя изнационального законодательства и практики.

Примечание - Представителями работников могут быть:

а) представители профессиональных союзов, назначенные или избранныепрофессиональными союзами или членами таких профсоюзов;

б) выборные представители, свободно избранныеработниками организации в соответствии с требованиями национальных законов,правил или коллективных договоров, и чьи функции не включают деятельность,которая признана в соответствующем государстве в качестве исключительнойпрерогативы профессиональных союзов.

2.14. **представители работников по охране труда**(workers'safety and health representative): Представители работников, избранныеили назначенные в соответствии с национальными законами или практикой, дляпредставления интересов работников по охране труда на рабочем месте.

2.15. **проверка** (audit): Систематический,независимый, оформленный в виде документа процесс получения и объективнойоценки данных степени соблюдения установленных критериев.

Примечание - Термин необязательно означаетнезависимую внешнюю проверку (проводимую проверяющим или проверяющими состороны).

2.16. **производственный участок** (worksite):Физическая зона, находящаяся под контролем работодателя, где работник долженнаходиться или куда ему необходимо прибыть для выполнения трудовыхобязанностей.

2.17. **работник** (worker): Физическое лицо,вступившее в трудовые отношения с работодателем.

2.18. **работодатель** (employer): Физическое илиюридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

2.19. **работники и их представители** (workersand their representatives): Упоминание работников и их представителей указываетна то, что там, где существуют такие представители, они должны привлекаться кконсультациям с целью обеспечения надлежащего участия работников. В рядеслучаев целесообразно привлекать всех работников и всех их представителей.

2.20. **реагирующее наблюдение** (reactivemonitoring): Процедура по определению и устранению недостатков, направленных напредотвращение и защиту от воздействия опасностей и рисков, а также нафункционирование системы управления охраной труда, которые были выявлены прирасследовании несчастного случая, профессионального заболевания, аварии илиинцидента на производстве.

2.21. **риск** (risk): Сочетание вероятностивозникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмыили другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.

2.22. **система управления охраной труда**(occupational safety and health management system): Набор взаимосвязанных иливзаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели поохране труда и процедуры по достижению этих целей.

2.23. **текущее наблюдение** (active monitoring):Текущая деятельность по наблюдению за соответствием мероприятий попредупреждению и минимизации опасностей и рисков, а также мероприятий поприменению системы управления охраной труда по установленным критериям.

2.24. **травмы, ухудшение здоровья и болезни,связанные с работой** (workrelated injuries, ill health and diseases):Результаты отрицательного воздействия на здоровье работника химических,биологических, физических факторов, организационно-технических,социально-психологических и иных производственных факторов во время трудовойдеятельности.

**3. Национальная структурасистемы управления охраной труда**

**3.1.НАЦИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА**

3.1.1. В установленном порядке следует определитькомпетентное учреждение или несколько учреждений для формулирования, примененияи периодического пересмотра согласованной национальной политики по созданию исодействию развития систем управления охраной труда в организациях.Согласованную национальную политику по управлению охраной труда в установленномпорядке определяют, реализовывают и периодически пересматривают путемобсуждения с наиболее представительными организациями работодателей иработников и, при необходимости, с другими учреждениями.

3.1.2. Национальная политика по системам управленияохраной труда должна устанавливать общие принципы и процедуры для:

a) содействия использованию и объединению систем управления охраной трудас общей системой управления организацией в качестве подсистемы;

b) создания основы с целью облегчения и совершенствования выполнениямероприятий по систематическому анализу, планированию, применению исовершенствованию деятельности по охране труда на национальном уровне и науровне организации;

c) содействия участию работников и их представителей в работах пообеспечению охраны труда в организации;

d) осуществления непрерывного эффективного и результативногосовершенствования систем управления охраной труда без излишнего бюрократизма,администрирования и издержек;

e) содействия сотрудничеству и поддержке систем управления охраной труда ворганизации инспекциями труда, службами охраны труда и другими национальнымиорганами государственного надзора и контроля и направления их деятельности поиспользованию управления охраной труда;

f) оценки через определенные промежутки времениэффективности национальной политики и национальной структуры систем управленияохраной труда с целью ее совершенствования;

g) оценки и пропаганды имеющимися средствами эффективности системуправления охраной труда и практики их применения;

h) обеспечения применения требований по охранетруда, установленных в организации, подрядчиками и их работниками, в том числевременными работниками, непосредственно нанятыми работодателем.

3.1.3. С целью обеспечения согласованностинациональной политики по охране труда и мероприятий по ее применениюназначенное компетентное учреждение должно устанавливать национальные структурысистем управления охранной труда для:

a) определения и установления соответствующих функций и обязанностейразличных организаций, призванных осуществлять национальную политику ивыполнять соответствующие мероприятия для обеспечения необходимой координациимежду ними;

b) публикации и периодической оптимизации национальных стандартов подобровольному применению и функционированию систем управления охраной труда ворганизациях;

c) установления в установленном порядке критериев для назначенияорганизаций, ответственных за разработку, оптимизацию и применение специальныхстандартов по системам управления охраной труда в организациях, и определенияих соответствующих обязанностей;

d) обеспечения доступности руководящих указаний работодателям, работниками их представителям для использования ими преимуществ национальной политики.

3.1.4. Компетентная организация должна обеспечиватьспециальными руководящими указаниями органа государственного надзора инспекциитруда, службы охраны труда и другие общественные или частные службы, агентстваили учреждения (организации), связанные с охраной труда, включая организацииздравоохранения, для содействия и помощи организациям по применению системуправления охраной труда.

**3.2.НАЦИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ**

3.2.1. Национальный стандарт, устанавливающийпорядок добровольного применения и систематического использования системуправления охраной труда, должен быть разработан на основе подхода,приведенного в[разделе 4](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/51/51463/index.php#i97600),с учетом национальных условий и практики.

3.2.2. Настоящий стандарт, национальный стандарт испециальные корпоративные стандарты, описывающие систему управления охранойтруда, должны быть увязаны между собой, представляя достаточную гибкость длянепосредственного или адаптированного применения в конкретной организации.

**3.3.СПЕЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ**

3.3.1. Специальные стандарты по системам управленияохраной труда, предназначенные для определенных видов экономическойдеятельности или для объектов крупных промышленных и хозяйственных комплексов,следуя общим целям настоящего стандарта, должны включать основные элементынационального стандарта и отражать их специфические условия и потребности сучетом:

a) их размера (крупные, средние и малые), инфраструктуры, вида отраслиэкономики или объектов крупных промышленных и хозяйственных комплексов;

b) специфики и характера деятельности, а также типа опасностей и степенирисков.

3.3.2. Элементы национальных структур управленияохраной труда и связи между ними представлены на рисунке 1.

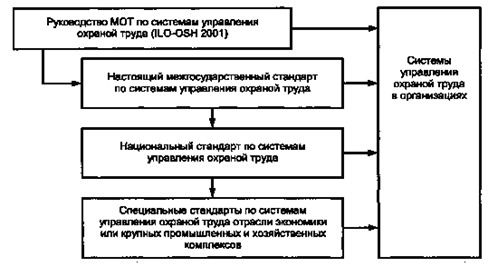


Рисунок 1 - Элементы национальных структур систем управления охраной труда

**4. Система управления охраной труда в организации**

Обеспечение охраны труда в организации, включая соответствие условий труда требованиям охранетруда,установленным национальными законами и иными нормативными правовыми актами входит в обязанностиработодателей. В связи с этим работодатель должен продемонстрировать свои руководствоизаинтересованность в деятельности по обеспечению охраной труда в организации и организовать созданиесистемы управления охраной труда. Основные элементы системы управления охраной труда - политика,организация, планирование и применение, оценка и действия по совершенствованию представленынарисунке 2.

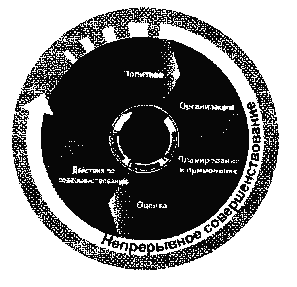


Рисунок 2 - Основные элементы системы управления охраной труда

**ПОЛИТИКА**

**4.1.ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

4.1.1.Работодатель после консультации с работниками и их представителями излагает вписьменном виде политику в области охраны труда, которая должна:

a) соответствовать специфике организации, ее размеру,характеру деятельности и масштабам рисков, а также быть увязанной схозяйственными целями организации;

b) быть краткой, четко изложенной, иметь дату создания ивводиться в действие подписью работодателя либо по его доверенностиуполномоченного лица в организации;

c) предоставляться всем работникам организации и находиться влегко доступных местах для их ознакомления;

d) подлежать анализу для обеспечения постоянного соответствияизменяющимся условиям;

e) быть доступной в установленном порядке для внешнихзаинтересованных организаций.

4.1.2.Политика в области охраны труда должна включать, как минимум, следующиеключевые принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя:

a) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работниковорганизации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональныхзаболеваний на производстве;

b) соблюдение соответствующих национальных законов и иныхнормативных правовых актов программ по охране труда, коллективных соглашений поохране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;

c) обязательства по проведению консультаций с работниками и ихпредставителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системыуправления охраной труда;

d) непрерывное совершенствование функционирования системыуправления охраной труда.

4.1.3.Система управления охраной труда должна быть совместима или объединена сдругими системами управления организации.

**4.2.УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ**

4.2.1.Участие работников является важнейшим элементом системы управления охранойтруда в организации.

4.2.2.Работодатель должен привлекать работников и их представителей по охране труда кконсультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектамохраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия, в процессе возможныхаварий.

4.2.3.Работодатель должен так организовать мероприятия для работников и ихпредставителей по охране труда, чтобы они имели время и возможности дляактивного участия в процессах организации, планирования и реализации,применении, оценки и действий по совершенствованию системы управления охранойтруда.

4.2.4. Работодательдолжен обеспечивать создание, формирование и эффективное функционированиекомитета (комиссии) по охране труда и признание представителей работников поохране труда в соответствии с национальными законами и практикой.

**ОРГАНИЗАЦИЯ**

**4.3.ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

4.3.1.Работодатель должен нести общие обязательства и ответственность по обеспечениюбезопасности и охраны здоровья работников и обеспечивать руководстводеятельностью по охране труда в организации.

4.3.2.Работодатель должен распределять обязанности, ответственность и полномочиядолжностных лиц и работников по разработке, применению и результативномуфункционированию системы управления охраной труда и достижению соответствующихцелей по охране труда в организации.

Должны бытьустановлены структуры и процессы:

a) управления охраной труда в виде линейной управленческойфункции, известной и признанной на всех уровнях;

b) определения и доведения до работников организацииобязанности, ответственность и полномочия лиц, которые выявляют, оценивают илиоптимизируют опасности и риски безопасности труда;

c) проведения, при необходимости, эффективного и оперативногонаблюдения (надзора) за безопасностью и охраной здоровья работников;

d) сотрудничества, передачи и обмена информацией междуработниками, включая их представителей, при применении системы управленияохраной труда данной организации;

e) соблюдения принципов построения систем управления охранойтруда, содержащиеся в соответствующем национальном стандарте, специальныхстандартах или в программах по охране труда, выполнение которых организацияпринимает на себя;

f) установления и выполнения ясной политики по охране труда и измеряемые цели;

g) установления эффективных мероприятий по определению,устранению или ограничению опасностей и рисков, способствующие сохранениюздоровья в течение трудового процесса;

h) разработки программ профилактики заболеваний иоздоровления работников;

i) обеспечения эффективных мероприятий по участию всехработников и их представителей в выполнении политики в области охраны труда;

j) предоставления необходимых условий и ресурсов для лиц,ответственных за обеспечение охраны труда, включая членов комитета (комиссии)по охране труда, для правильного выполнения ими своих функций;

k) обеспечения эффективных мероприятий по участию всехработников, их представителей, а также комитета (комиссии) по охране труда (приих наличии).

4.3.3. Науровне руководителей высшего звена организации должно быть назначено лицо илилица, наделенные обязанностями, ответственностью и полномочиями по:

a) развитию, применению, периодическому анализу и оценкесистемы управления охраной труда;

b) периодической отчетности высшему руководству орезультативности функционирования системы управления охраной труда;

c) содействиюв участии всех работников организации в работах по обеспечению безопасноститруда.

**4.4.КОМПЕТЕНТНОСТЬ2) И ПОДГОТОВКА**

2) Компетентность по охране труда означает наличие и демонстрацию необходимой подготовки, достаточных знаний, умений иопыта для выполнения конкретной работы.

4.4.1.Работодателем должны быть определены требования к необходимой компетентностиработников в области охраны труда. При этом следует устанавливать исвоевременно корректировать мероприятия,обеспечивающие наличие у всех работников необходимой компетентности и квалификации для выполнениясвоих служебных обязанностей и обязательств по обеспечению и выполнению требований безопасности иохраны здоровья.

4.4.2. Работодательдолжен быть достаточно компетентным (или иметь возможность стать им) в областиохраны труда для определения и оптимизации опасностей и рисков, связанных сработой, и применения системы управления охраной труда.

4.4.3.Программы подготовки персонала, осуществляемые в рамках пункта 4.4.1, должны:

a) охватывать всех работников организации в установленномпорядке;

b) предусматривать своевременную с соответствующейпериодичностью эффективную и первоначальную и повторную подготовку;

c) включать оценку доступности и прочности усвоения материалаподготовки слушателями;

d) предусматривать периодический анализ программ подготовки,их корректировку, по мере необходимости, для обеспечения их соответствия иэффективности;

e) предусматривать оформление результатов проверки знаний вустановленном порядке, зависящем от размера и характера деятельностиорганизации;

f)документально оформляться в установленном порядке в зависимости от размера ихарактера деятельности организации.

4.4.4.Подготовка должна предоставляться всем слушателям бесплатно и осуществляться,по возможности, в рабочее время.

**4.5.ДОКУМЕНТАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

4.5.1. Взависимости от размера, характера и вида деятельности организации, сложности ивзаимодействия технологических процессов, требований национальных законов ииных нормативных правовых актов по охране труда, соответствующих обязательныхтребований, компетентности работников, а также от глубины, при которойнеобходимо подтверждать выполнение требований к системе управления, следуетустанавливать и совершенствовать документацию системы управления охраной труда,которая может содержать:

a) политику и цели организации по охране труда;

b) распределение ключевых управленческих ролей по охранетруда и обязанностей по применению системы управления охраной труда;

c) наиболее значительные опасности/риски, вытекающие издеятельности организации, и мероприятия по их предупреждению и снижению;

d) положения, процедуры, методики, инструкции или другиевнутренние документы, используемые в рамках системы управления охраной труда.

4.5.2.Документация системы управления охраной труда должна:

a) быть оформлена и изложена так, чтобы быть понятнойпользователям;

b) периодически анализироваться, при необходимости,своевременно корректироваться, распространяться и быть легкодоступной для всехработников организации, кому она предназначена и кого касается.

4.5.3.Записи данных по охране труда должны вестись, оптимизироваться и находиться в местах,удобных для пользования. Они должны быть легко определяемыми, и должен бытьопределен срок их хранения.

4.5.4.Работники должны иметь право доступа к записям данных, относящимся к ихпроизводственной деятельности и здоровью, с учетом требований конфиденциальности.

4.5.5.Записи данных по охране труда могут включать:

а)сведения, вытекающие из применения системы управления охраной труда;

b) сведения о травмах, ухудшениях здоровья, болезнях иинцидентах, связанных с работой;

c) требования национальных законов или иных нормативныхправовых актов по охране труда;

d) данные о воздействиях вредных производственных факторов наработников и о наблюдениях (надзоре) за производственной средой и за состояниемздоровья работников;

e) результаты текущего и реагирующего наблюденияфункционирования системы управления охраной труда.

**4.6.ПЕРЕДАЧА И ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ**

4.6.1.Следует устанавливать, обеспечивать применение и своевременно вносить измененияв мероприятия и процедуры для:

а)получения и рассмотрения внешних и внутренних сообщений (запросов, идей ипредложений), связанных с охраной труда, их документальным оформлением, а такжеподготовки и выдачи ответов на них;

b) обеспечения внутренней передачи и обмена информацией поохране труда между соответствующими уровнями и функциональными структурамиорганизации;

c) обеспечения получения, гарантированного рассмотрения иподготовки ответов на запросы, идеи и предложения работников и ихпредставителей по охране труда.

**ПЛАНИРОВАНИЕИ ПРИМЕНЕНИЕ**

**4.7.ИСХОДНЫЙ АНАЛИЗ**

4.7.1. Впроцессе исходного анализа оценивают существующую в организации системууправления охраной труда и соответствующие мероприятия. При отсутствии системыуправления охраной труда или в случае, если организация создана заново,исходный анализ служит основой для создания системы управления охраной труда.

4.7.2.Исходный анализ проводят компетентные лица с учетом обсуждения с работникамиорганизации и (или) их представителями. Они должны:

a) определить действующие национальные законы и правила,национальные и специальные стандарты, программы по охране труда и другиетребования, соблюдение которых организация принимает на себя;

b) определить, предусмотреть и оценить опасности и риски длябезопасности и здоровья, вытекающие из существующей или предполагаемой производственнойсреды и организации труда;

c) определить достаточность планируемых или действующих мерзащиты для устранения, предупреждения и снижения опасностей и рисков;

d) провести анализ результатов наблюдений за состояниемздоровья работников.

4.7.3. Результатисходного анализа должен:

a) быть документально оформлен;

b) стать основанием для принятия решений о применении илисовершенствовании системы управления охраной труда;

c) определить базовый уровень для сравнения и оценкинепрерывного совершенствования системы управления охраной труда в организации.

**4.8.ПЛАНИРОВАНИЕ, РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

4.8.1. Цельпланирования в системе управления охраной труда в организации заключается в разработкена предстоящий период комплекса мероприятий, направленных на обеспечение охранытруда, которые будут применяться на тех или иных уровнях системы управления,включающих:

a) как минимум соответствие условий труда требованиямнациональных законов и иных нормативных правовых актов;

b) основные элементы системы управления охраной труда ворганизации;

c) непрерывное совершенствование деятельности по охранетруда.

4.8.2.Мероприятия по качественному планированию охраны труда должны основываться нарезультатах исходного анализа, последующих анализов или других имеющихсяданных. Эти мероприятия по планированию должны обеспечивать безопасность иохрану здоровья на работе и включать:

a) ясное определение, расстановку приоритетности и, где этоцелесообразно, количественную оценку целей организации по охране труда;

b) подготовку плана достижения каждой цели с распределениемобязанностей и ответственности за достижение цели, сроками выполнениямероприятий по улучшению условий и охраны труда с ясными критериями результативностидеятельности для каждого подразделения и уровня управления;

c) отбор критериев сравнения для подтверждения достиженияцели;

d) предоставление необходимой технической поддержки,ресурсов, включая человеческие и финансовые.

4.8.3.Мероприятия по планированию охраны труда в организации должны включатьразработку, развитие и функционирование всех элементов системы управленияохраной труда, описанных в разделе 4 и представленных на рисунке 2.

**4.9.ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

4.9.1. Всоответствии с политикой в области охраны труда и на основе исходного ипоследующих анализов следует устанавливать измеримые цели охраны труда длякаждого подразделения, функции и уровня управления организацией, которые:

а)специфичны и приемлемы для организации, а также соответствуют ее размеру ихарактеру деятельности;

b) согласованы с требованиями соответствующих и применяемыхнациональных законов и иных нормативных правовых актов, технических икоммерческих обязательств организации, относящихся к охране труда;

c) направлены на непрерывное совершенствование защитныхмероприятий по охране труда работников для достижения наилучшейрезультативности деятельности по охране труда;

d) обеспечены ресурсами, реальны и достижимы;

e) оформлены в виде документа и доведены до всехсоответствующих функциональных структур и уровней управления организацией;

f) периодически проверяются и, в случае необходимости,корректируются.

**4.10.ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ОПАСНОСТЕЙ**

**4.10.1.ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ И КОНТРОЛИРУЮЩИЕ МЕРЫ**

4.10.1.1.Опасности и риски для безопасности и здоровья работников должны быть определеныи оценены на постоянной основе. Предупредительные и контролирующие меры должныбыть осуществлены в следующем порядке приоритетности:

a) устранить опасности/риски;

b) ограничить опасности/риски в его источнике путемиспользования технических средств коллективной защиты или организационных мер;

c) минимизировать опасности/риски путем проектированиябезопасных производственных систем, включающих меры административногоограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственнымифакторами;

d) работодатель должен бесплатно предоставить соответствующиесредства индивидуальной защиты, включая спецодежду в случае невозможностиограничения опасностей/рисков средствами коллективной защиты и принять меры пообеспечению их использования и обязательного технического обслуживания.

4.10.1.2.Следует установить процедуры или мероприятия по предупреждению и минимизации опасностейи рисков, обеспечивающие:

a) соответствие опасностям и рискам, наблюдающимся ворганизации;

b) регулярный анализ и, при необходимости, модификацию;

c) соблюдение национальных законов и иных нормативныхправовых актов и отражения передового опыта;

d) учет текущего состояния знаний и передового опыта, включаяинформацию или отчеты организаций, таких как инспекций труда, служб охранытруда и других служб, при необходимости.

**4.10.2. УПРАВЛЕНИЕИЗМЕНЕНИЯМИ**

4.10.2.1.Влияющие на охрану труда внутренние изменения (такие как прием на работу,применение новых технологических и трудовых процессов или организационныхструктур) и внешние изменения (например, в результате совершенствованиянациональных законов и иных нормативных правовых актов, слияния компаний,развития знаний по охране труда и технологии) должны быть оценены, асоответствующие предупредительные меры выполнены еще до введения изменений впрактику.

4.10.2.2.Перед любым изменением или применением новых приемов труда, материалов,процессов или оборудования должны быть выполнены определение опасностей иоценка рисков на рабочих местах. Такая оценка должна быть сделана с учетомобсуждения с участием работников, их представителей и комитета (комиссии) поохране труда, где это необходимо.

4.10.2.3. Привыполнении «решений об изменениях» следует обязательно обеспечиватькачественное и своевременное информирование и подготовку всех работниковорганизации, которых затрагивает это решение.

**4.10.3. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕАВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ГОТОВНОСТЬ К НИМ И ЛИКВИДАЦИИ ИХ ПОСЛЕДСТВИЙ**

4.10.3.1.Разрабатывают мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечениюготовности к ним и ликвидации их последствий, а также своевременно вносятизменения в эти мероприятия. Эти мероприятия должны определять возможный характери масштаб несчастных случаев и аварийных ситуаций и предусматриватьпредупреждение связанных с ними рисков в области охраны труда. Все мероприятияразрабатывают в соответствии с размером и характером деятельности организации.Они должны:

a) гарантировать, что имеющаяся необходимая информация,внутренние системы связи и координация обеспечат при возникновении аварийнойситуации защиту всех людей в рабочей зоне;

b) предоставлять информацию соответствующим компетентныморганам, территориальным структурам и аварийным службам и обеспечивать надежнуюсвязь с ними;

c) предусматривать оказание первой медицинской помощи,противопожарные мероприятия и эвакуацию всех людей, находящихся в рабочей зоне;

d) предоставлять соответствующую информацию всем работникам организациина всех уровнях и возможность их подготовки, включая проведение регулярныхтренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним иликвидации их последствий.

4.10.3.2.Мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ними ликвидации их последствий должны быть согласованы с внешними аварийнымислужбами и другими органами там, где это необходимо.

**4.10.4. СНАБЖЕНИЕ**

4.10.4.1.Устанавливают процедуры и своевременно вносят в них изменения по:

a) определению, оценке и включению в условияматериально-технического снабжения и аренды требований обеспечения безопасностии охраны здоровья в организации;

b) определению и оценке требований национальных законов ииных нормативных правовых актов, а также собственных требований организации поохране труда до приобретения товаров и услуг;

c) выполнению этих требований до использования приобретаемыхтоваров и услуг.

**4.10.5. ПОДРЯДНЫЕ РАБОТЫ**

4.10.5.1.Устанавливают мероприятия по применению подрядчиками и их работникамитребований организации по охране труда, а также обеспечивают своевременнуюкорректировку этих мероприятий.

4.10.5.2.Мероприятия для подрядчиков, работающих на площадке организации, должны:

a) включать критерии охраны труда в процедуры оценки и выбораподрядчиков;

b) устанавливать эффективную связь и координацию междусоответствующими уровнями управления организации и подрядчиком до началаработы. При этом следует обеспечивать условия передачи информации об опасностяхи меры по предупреждению и ограничению их воздействия;

c) включать мероприятия по информированию работниковподрядчика о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях и инцидентах напроизводстве при выполнении ими работ для организации;

d) обеспечивать ознакомление с опасностями рабочих местподрядчиков и/или их работников, а также их инструктаж на рабочих местах передначалом работы с целью обеспечения безопасности и охраны здоровья работниковподрядчика в процессе выполнения работ на площадке организации;

e) методично отслеживать выполнение требований охраны труда вдеятельности подрядчика на площадке организации;

f) обеспечивать выполнение подрядчиком(ами) требуемыхпроцедур и мероприятий по охране труда на площадке организации.

**ОЦЕНКА**

**4.11.НАБЛЮДЕНИЕ И ИЗМЕРЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

4.11.1.Постоянно действующие процедуры наблюдения, измерения и учета деятельности поохране труда следует разрабатывать, устанавливать и периодически анализировать.Обязанности, ответственность и полномочия по наблюдению на различных уровняхуправленческой структуры должны быть распределены.

4.11.2.Выбор показателей результатов деятельности проводят в соответствии с размерамии характером деятельности организации и целями охраны труда.

4.11.3.Измерения должны быть как качественные, так и количественные, соответствующиепотребностям организации. Они должны:

a) базироваться на выявленных в организации опасных и вредныхпроизводственных факторах и рисках, принятых обязательствах, связанных сполитикой и целями по охране труда;

b) поддерживать процесс оценки деятельности организации,включая анализ эффективности управления руководством.

4.11.4.Наблюдения и измерения результатов деятельности следует:

a) использовать как средства для определения степени, с которойполитика и цели по охране труда выполняются, а риски оптимизируются;

b) включать как текущее, так и реагирующее наблюдение и неследует опираться только на статистику несчастных случаев и профессиональныхзаболеваний на производстве и инцидентов;

c) фиксировать в записях.

4.11.5.Наблюдение должно обеспечивать:

a) обратную связь по результатам деятельности в областиохраны труда;

b) информацию для определения, результативности иэффективности текущих мероприятий по определению, предотвращению и ограничениюопасных и вредных производственных факторов и рисков;

c) основу для принятия решений о совершенствовании какопределения опасностей и ограничения рисков, так и самой системы управленияохраной труда.

4.11.6.Текущее наблюдение должно содержать элементы, необходимые для функционированияупреждающей системы, и включать:

a) наблюдение достижений по конфетным планам, установленнымкритериям результатов деятельности и целей;

b) систематическую проверку производственных систем,помещений, цехов и оборудования;

c) наблюдение за производственной средой, включая организациютруда;

d) наблюдение за состоянием здоровья работников, где этоцелесообразно, путем соответствующих медицинских осмотров, в том числепериодических, для раннего выявления признаков и симптомов нарушения здоровья сцелью определения эффективности профилактических и контрольных мер;

e) оценку соответствия национальным законам и инымнормативным правовым актам, коллективным соглашениям и другим обязательствам поохране труда, принятыми на себя организацией.

4.11.7.Реагирующее наблюдение должно включать определение, уведомление ирасследование:

a) несчастных случаев, профессиональных заболеваний (включаяконтроль совокупных данных о временной нетрудоспособности) и инцидентов напроизводстве;

b) других потерь, таких как имущественный ущерб;

c) неудовлетворительных результатов деятельности повыполнению требований безопасности и охраны здоровья и недостатков системыуправления охраной труда;

d) программ трудовой реабилитации и восстановления здоровьяработников.

**4.12.РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ И ИНЦИДЕНТОВ НАПРОИЗВОДСТВЕ И ИХ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ИОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ**

4.12.1. Расследованиевозникновения и первопричин несчастных случаев, профессиональных заболеваний иинцидентов на производстве должно выявлять любые недостатки в системеуправления охраной труда и быть документально оформлено.

4.12.2.Такие расследования проводят компетентные лица при соответствующем участииработников и их представителей.

4.12.3.Результаты таких расследований доводят до сведения комитета (комиссии) поохране труда там, где он существует, который должен сформулироватьсоответствующие рекомендации.

4.12.4.Результаты расследований и рекомендации комитета (комиссии) по охране трудадоводят до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующихдействий, включают в анализ эффективности системы управления охраной трударуководством и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию.

4.12.5.Корректирующие действия, вытекающие из подобных расследований, выполняют вцелях предотвращения повторения несчастных случаев, профессиональныхзаболеваний и инцидентов на производстве.

4.12.6. Отчеты,подготовленные внешними расследующими организациями, такими как инспекции иучреждения социального страхования, рассматривают и принимают к исполнению втом же порядке, что и результаты внутренних расследований, с учетом требованийконфиденциальности.

**4.13.ПРОВЕРКА**

4.13.1.Устанавливают мероприятия по периодическому проведению проверок с цельюопределения эффективности и результативности системы управления охраной труда иее элементов по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников и предотвращениюинцидентов.

4.13.2.Разрабатывают политику и программу проверок, включающих определение компетенциипроверяющего, масштаб, частоту и методологию проведения проверки, а также формыотчетности.

4.13.3. Взависимости от целесообразности проверка включает оценку элементов системыуправления охраной труда в организации или ее подсистем.

Проверкадолжна охватывать:

a) политику в области охраны труда;

b) участие работников и (или) их представителей;

c) обязанности и ответственность;

d) компетентность и подготовку;

e) документацию системы управления охраной труда;

f) передачу и обмен информацией;

g) планирование, развитие и функционирование системыуправления охраной труда;

h) предупреждающие и контролирующие меры;

i) управление изменениями;

j) предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним иликвидация их последствий;

k) материально-техническое снабжение;

l) подрядные работы;

m) наблюдение и измерение результатов деятельности;

n) расследование несчастных случаев, профессиональных заболеванийи инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечениюбезопасности и охране здоровья;

о)проверку;

р) анализэффективности управления охраной труда руководством;

q) предупреждающие и корректирующие действия;

r) непрерывное совершенствование;

s) любые другие критерии проверки и элементы в зависимости отнеобходимости.

4.13.4. Ввыводах проверки должно быть определено, являются ли функционирующие элементысистемы управления охраной труда или их подсистемы:

a) эффективными для реализации политики и целей организациипо охране труда;

b) эффективными для содействия полному участию работников;

c) соответствующими результатам оценки результативностидеятельности по охране труда и предыдущих проверок;

d) обеспечивающими соответствие требованиям национальныхзаконов и правил, относящихся к деятельности организаций;

е)обеспечивающими непрерывное совершенствование и применение передового опыта поохране труда.

4.13.5.Проверку проводят компетентные, не связанными с проверяемой деятельностью лица,работающие или не работающие в организации.

4.13.6.Результаты проверки и ее выводы доводят до лиц, ответственных за корректирующиемероприятия.

4.13.7.Согласование назначения проверяющего и все этапы проверки на рабочем месте,включая анализ результатов проверки, должно осуществляться с участиемработников в установленном порядке.

**4.14.АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА РУКОВОДСТВОМ**

4.14.1. Прианализе эффективности системы управления охраной труда руководство:

a) оценивает общую стратегию системы управления охраной трудадля определения достижимости запланированных целей деятельности;

b) оценивает способность системы управления охраной трудаудовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон,включая работников и органы управления, надзора и контроля;

c) оценивает необходимость изменения системы управленияохраной труда, включая политику и цели по охране труда;

d) определяет, какие действия необходимы для своевременногоустранения недостатков, включая изменение других сторон управленческойструктуры организации м измерение эффективности результатов;

e) обеспечивает обратную связь, включая определениеприоритетов, в целях рационального планирования и непрерывногосовершенствования;

f)оценивает прогресс в достижении целей организации по охране труда исвоевременности корректирующих действий;

g)оценивает эффективность действий, намеченных руководством при предыдущиханализах эффективности системы управления охраной труда.

4.14.2. Частотуи масштаб периодических анализов эффективности системы управления охраной трудаработодателем или лицом, обладающим наибольшей ответственностью, следуетопределять в соответствии с необходимостью и условиями деятельностиорганизации.

4.14.3.Анализ эффективности системы управления охраной труда руководством долженучитывать:

а)результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний иинцидентов на

производстве,наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;

b) дополнительныевнутренние и внешние факторы, а также изменения, включая организационные,которые могут влиять на систему управления охраной труда.

4.14.4.Выводы из анализа эффективности системы управления охраной труда руководствомдолжны быть документально зафиксированы и официально доведены до сведения:

a) лиц, ответственных за конкретный элемент(ы) системыуправления охраной труда для принятия соответствующих мер;

b) комитета (комиссии) по охране труда, работников и ихпредставителей.

**ДЕЙСТВИЯПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ**

**4.15.ПРЕДУПРЕЖДАЮЩИЕ И КОРРЕКТИРУЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ**

4.15.1.Следует устанавливать и своевременно корректировать мероприятия по проведениюпредупреждающих и корректирующих действий, являющихся следствием наблюдения иоценки результативности системы управления охраной труда, проверок системыуправления охраной труда и анализа эффективности системы управления охранойтруда руководством. Эти мероприятия должны включать:

a) определение и анализ первопричин любого несоблюденияправил по охране труда и (или) мероприятий систем управления охраной труда;

b) инициирование, планирование, реализацию, проверкуэффективности и документального оформления корректирующих и предупреждающихдействий, включая внесение изменений в саму систему управления охраной труда.

4.15.2. Еслиоценка системы управления охраной труда или другие источники показывают, чтопредупреждающие и защитные меры от опасных и вредных производственных факторови рисков неэффективны или могут стать таковыми, то соответствующиеобстоятельствам другие меры, согласно принятой иерархии предупредительных ирегулирующих мер, должны быть своевременно предусмотрены, полностью выполнены идокументально оформлены.

**4.16.НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ**

4.16.1.Следует устанавливать и своевременно выполнять мероприятия по непрерывномусовершенствованию соответствующих элементов системы управления охраной труда исистемы управления охраной труда в целом. Эти мероприятия должны учитывать:

a) цели организации по охране труда;

b) результаты определения и оценки опасных и вредныхпроизводственных факторов и рисков;

c) результаты наблюдения и измерения результатовдеятельности;

d) расследования несчастных случаев, профессиональныхзаболеваний и инцидентов на производстве, результаты и рекомендациипроверок/аудитов;

e) выходные данные (выводы) анализа эффективности системыуправления охраной труда руководством;

f) предложения по совершенствованию, поступающие от всехработников организации, включая комитеты (комиссии) по охране труда там, гдеони существуют;

g) изменения в национальных законах и иных нормативныхправовых актах, программах по охране труда, а также коллективных соглашениях;

h) новую информацию в области охраны труда;

i) результаты выполнения программ защиты и поддержкиздоровья.

4.16.2. Процессывыполнения организацией требований обеспечения безопасности и охраны здоровьясравнивают с достижениями других организаций в целях совершенствованиядеятельности по охране здоровья и обеспечению безопасности.

**Библиография**

Со временисвоего основания в 1919 г.МОТ разработала и приняла большое число международных Конвенций (исопровождающих их Рекомендаций), имеющих прямое отношение к охране труда, атакже много публикаций по различным аспектам этого вопроса. Они представляютсобой внушительный по объему свод определений, принципов, обязательств,обязанностей и прав, а также техническое руководство, отражающее согласованныеточки зрения входящих в МОТ представителей трех сторон социально-трудовыхотношений из 1753) стран членов по большинству направлений охранытруда.

3) По данным на июнь 2001г.

**Конвенции и Рекомендации МОТ, относящиеся к системеуправления охраной труда**

**Конвенции**

|  |  |
| --- | --- |
| **Номер** | **Название** |
| 115 | Защита от радиации, 1960 |
| 135 | Представители трудящихся, 1971 |
| 136 | Бензол, 1971 |
| 139 | Профессиональные раковые заболевания, 1974 |
| 148 | Производственная среда (загрязнение воздуха, шум, вибрация), 1977 |
| 155 | Безопасность и гигиена труда, 1981 |
| 161 | Службы гигиены труда, 1985 |
| 162 | Асбест, 1986 |
| 167 | Безопасность и гигиена труда в строительстве, 1988 |
| 170 | Химические вещества, 1990 |
| 174 | Предупреждение крупных промышленных аварий, 1993 |
| 176 | Безопасность и гигиена в шахтах, 1995 |

**Рекомендации**

|  |  |
| --- | --- |
| **Номер** | **Название** |
| 114 | Защита от радиации, 1960 |
| 144 | Бензол, 1971 |
| 147 | Профессиональные раковые заболевания, 1974 |
| 156 | Производственная среда (загрязнение воздуха, шум, вибрация), 1977 |
| 164 | Безопасность и гигиена труда, 1981 |
| 171 | Службы гигиены труда, 1985 |
| 172 | Асбест, 1986 |
| 175 | Безопасность и гигиена труда в строительстве, 1988 |
| 177 | Химические вещества, 1990 |
| 181 | Предупреждение крупных промышленных аварий, 1993 |
| 183 | Безопасность и гигиена в шахтах, 1995. |

**Избранные кодексы правилбезопасности, разработанные МОТ**

Предупреждениекрупных промышленных аварий (Женева, 1991)

Безопасностьтруда и здоровья при работе в открытых разработках (Женева, 1991)

Безопасностьи охрана труда в строительстве (Женева, 1992)

Безопасностьпри работе с химическими веществами (Женева, 1993)

Предупреждениенесчастных случаев на борту судна в море и порту (Женева, 2-е изд., 1996)

Управлениевопросами, связанными с алкоголем и наркотиками, на рабочем месте (Женева,1996)

Учет иуведомление о несчастных случаях на производстве и профессиональныхзаболеваниях (Женева, 1996)

Защитаперсональной информации о работниках (Женева, 1997)

Безопасностьи охрана труда при работе в лесном хозяйстве (Женева, 2-е изд., 1998)

Факторыокружающей среды на рабочем месте (Женева, 2001)

**Публикации по данномувопросу**

ILO: Declaration on Fundamental Principles and Rightsat Work and its Follow-up, adopted by the International Labour Conference atits 86th Session, 1998. Geneva, 1998 (Декларация МОТ офундаментальных принципах и правах работников и контроле за их соблюдением.Принята на 86-й сессии Международной Конференции Труда1998г. Женева, 1998)

ILO: Encyclopaedia of occupational health and safety,edited by Jeanne Mager Stellman. Geneva,4th edition, 1998; 4-volume print version and CD-ROM (Энциклопедия МОТ побезопасности и гигиене труда. Под редакцией Джин Мейджер Стеллмэн. Женева, 4-е изд., 1998,четырехтомное издание или CD-ROM)

ILO: Tehnical and ethical guidelines for workers'health surveillance, Occupational Safety and Health Series, No. 72.Geneva, 1998 (MOT:технические и этические принципы наблюдения за состоянием здоровья работников.Серия «Безопасность и гигиена труда», вып. 72, Женева, 1998)

United Nations Conference on Environment and Development(UNCED): Agenda 21 (Chapter 19 on environmentally sound management ofchemicals). Rio deJaneiro, Brazil, 1992 (Конференция ООН по окружающейсреде и развитию (ЮНСЕД). Повестка дня 21 век (Глава 19 об экологическирациональном управлении химическими веществами). Рио-де-Жанейро, Бразилия,1992)

**Ключевые слова**: организация (предприятие), управление охраной труда, организация работ побезопасности и гигиене труда, система управления охраной труда, мероприятия по охране труда, наблюдениеиизмерение результатов деятельности, проверка системы управления охраной труда